

ROMÂNIA
JUDEȚUL TULCEA
CONSILIUL LOCAL SULINA

RAPORT

Privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav
pentru anul 2013

SEMI

I

In conformitate cu prevederile art.40 alin (2) din Legea 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ,republicata, modificata si completata, Serviciul public de asistenta sociala controleaza periodic activitatea asistentilor personali si prezinta semestrial un raport Consiliului Local.

Potrivit art.29 alin (1) din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, modificata si completata, raportul contine cel putin urmatoarele : informatii cu privire la dinamica angajarii asistentilor personali, informatii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal in perioada concediului de odihna, informatii privind numarul de asistenti personali instruiti, numarul de controale efectuate si probleme sesizate.

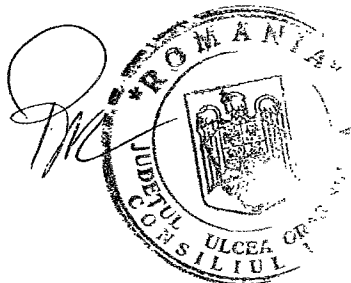
Fata de prevederile legale mai sus mentionate, va facem cunoscute urmatoarele :

Dinamica angajarii asistentilor personali:

Persoanele cu handicap, sunt acele persoane carora, datorita unor afectiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitatile de a desfasura in mod normal activitati cotidiene, necesitand masuri de protectie in sprijinul recuperarii, integrarii si incluziunii sociale.

Asistent personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supravegheaza, acorda asistenta si ingrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

In conformitate cu prevederile art. 42, alin 4 din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, parintii sau reprezentantii legali ai acestora, cu exceptia celor cu handicap vizual grav, pot opta intre asistent personal si primirea unei indemnizatii lunare care este in quantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi.



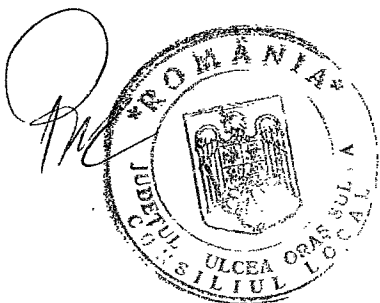
1/ 2/3

Prin Hotararea de Consiliu Local nr. 49/ 2013 s-a aprobat un numar de 30 de posturi de asistenti personali ai persoanelor cu handicap grav.

La data de 01.06.2013 se aflau in evidenta serviciului un numar de 13 asistenti personali cu contract individual de munca si un numar de 10 indemnizatii de insotitor lunare.

Situatia privind numarul asistentilor personali care au in ingrijire minori cu handicap grav si persoane majore cu handicap grav :

- 1. Alecu Carmen –asistent personal pentru minorul Mihaila Costin Nicolae;*
- 2. Iacovici Eugenia -asistent personal pentru persoana cu handicap grav Iacovici Rodica;*
- 3. Ionescu Milonea – asistent personal pentru persoana cu handicap grav Ionescu Costica;*
- 4. Maxim Ana - asistent personal pentru persoana cu handicap grav Maxim Florica;*
- 5. Jelezneac Georgeta - asistent personal pentru persoana cu handicap grav Hudacov Lucheria;*
- 6. Stelinoi Valentina - asistent personal pentru persoana cu handicap grav Covaliov Fotinia;*
- 7. Savelea Elisabeta - asistent personal pentru persoana cu handicap grav Savelea Crina Natalia;*
- 8. Tecuci Ana - asistent personal pentru persoana cu handicap grav Lubcinco Maxim;*
- 9. Varnavici Ecaterina - asistent personal pentru persoana cu handicap grav Andrei Filip;*
- 10. Raneta Anisia - asistent personal pentru persoana cu handicap grav Saraev Vasa;*
- 11. Reva Zenovia - asistent personal pentru persoana cu handicap grav Reva Petre;*
- 12. Pocora Doina - asistent personal pentru persoana cu handicap grav Nichita Maria - contractul de munca a incetat in luna februarie 2013, in urma decesului persoanei cu handicap;*



Stly

13. Halchin Claudia - asistent personal pentru persoana cu handicap grav Saraev Martian;

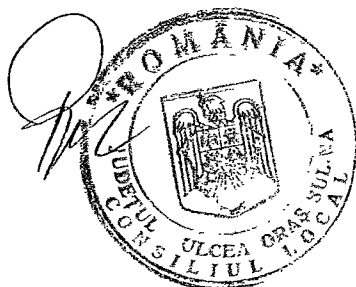
14. Iordache Mariana - asistent personal pentru persoana cu handicap grav Savelea Georgian Emil.

Evolutia asistentilor personali in semestrul I 2013

Luna	Nr. asistenti personali la inceputul lunii	Angajari in luna	Incetari in luna	Numar asistenti personali la sfarsitul lunii	Cheltuieli Salariale - lei-
IANUARIE 2013	15	-	1	15	8.844,00
FEBRUARIE 2013	14	-	-	14	8.170,00
MARTIE 2013	14	-	1	13	7.922,00
APRILIE 2013	13	-	-	13	7.760,00
MAI 2013	13	-	-	13	7.760,00
IUNIE 2013	13	-	-	13	7.760,00

Evolutia persoanelor cu handicap grav beneficiare de indemnizatie lunara in semestrul I anul 2013;

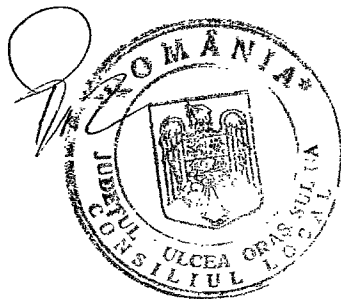
Luna	Nr. indemnizatii lunare la inceputul lunii	Angajari in luna	Incetari in luna	Nr. indemnizatii lunare la sfarsitul lunii	Cheltuieli Salariale - lei-
IANUARIE 2013	10	-	-	10	6.100,00
FEBRUARIE 2013	10	-	-	10	6.100,00
MARTIE 2013	10	-	-	10	6.100,00
APRILIE 2013	10	-	-	10	6.100,00
MAI 2013	11	1	-	11	6.710,00
IUNIE 2013	11	1	-	11	6.710,00



1/ 5/4

Situatia privind numarul persoanelor care au primit indemnizatie in perioada
ianuarie - iunie 2013.

1. Mocenco Ahimia primeste indemnizatie de insotitor (certificat de handicap nr.3727/21.07.2008 eliberat de catre COMISIA DE EVALUAREA A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP TULCEA
Valabilitatea certificat : permanent;
2. Rosca Evdochia primeste indemnizatie de insotitor (certificat de handicap nr.4127/14.09.2012. eliberat de catre COMISIA DE EVALUAREA A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP TULCEA
Valabilitatea certificat :12 LUNI
3. Stefan Ana primeste indemnizatie de insotitor (certificat de handicap nr.4679/21.12.2007 eliberat de catre COMISIA DE EVALUAREA A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP TULCEA
Valabilitatea certificat : permanent;
4. Dunaev Ecaterina primeste indemnizatie de insotitor (certificat de handicap nr.2947/06.06.2008 eliberat de catre COMISIA DE EVALUAREA A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP TULCEA
Valabilitatea certificat : permanent;
5. Luca Haritina primeste indemnizatie de insotitor (certificat de handicap nr.4952/11.09.2009 eliberat de catre COMISIA DE EVALUAREA A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP TULCEA
Valabilitatea certificat : permanent;
6. Novac Luminita primeste indemnizatie de insotitor (certificat de handicap nr.6420/25.11.2009 eliberat de catre COMISIA DE EVALUAREA A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP TULCEA
Valabilitatea certificat : permanent;
7. Marin Ion primeste indemnizatie de insotitor (certificat de handicap nr.3517/26.07.2010 eliberat de catre COMISIA DE EVALUAREA A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP TULCEA
Valabilitatea certificat : permanent;
8. Dimitriu Ioan Daniel primeste indemnizatie de insotitor (certificat de handicap nr. 198/14.05.2013 eliberat de catre COMISIA DE EVALUAREA A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP TULCEA
Valabilitatea certificat : 12 LUNI;
9. Chiselev Paraschiva primeste indemnizatie de insotitor (certificat de handicap nr.1415/29.03.2013 eliberat de catre COMISIA DE EVALUAREA A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP TULCEA
Valabilitatea certificat : permanent;
10. Surlea Mihai primeste indemnizatie de insotitor (certificat de handicap nr.2134/17.05.2013 eliberat de catre COMISIA DE EVALUAREA A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP TULCEA
Valabilitatea certificat : permanent;
11. Iacoblev Maria primeste indemnizatie de insotitor (certificat de handicap nr.70/14.01.2013 eliberat de catre COMISIA DE EVALUAREA A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP TULCEA
Valabilitatea certificat : 12LUNI.



1
Sub

Informatii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna

Conform Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, art.37,alin (1),lit.c),asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihna potrivit dispozitiilor legale aplicabile personalului incadrat in institutii publice. Conform alin.(2) al aceluiasi articol pentru perioada concediului de odihna al asistentului personal, angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un inlocuitor, inclusiv in cazul in care asistentul personal este ruda pana la gradul al-IV-lea inclusiv, al acestuia.

Aliniatul (3) al art.37 da posibilitatea in cazul in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal , ca persoanei cu handicap grav sa i se acorde o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal .Alternativa acordarii acestei indemnizatii este gazduirea intr-un centru de tip respiro a persoanei cu handicap grav. Aceasta modalitate de asistare conform principiilor asistentei sociale este ultima la care se poate recurge, interesul superior al oricarei persoane este de a fi pastrat in mediul familial si in ambientul social din care face parte, iar Primaria Sulina nu poate asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna , facandu-se obligata de a plati persoanei cu handicap grav o indemnizatie echivalenta cu salariu net al asistentului personal.

Asistentii personali nu au depus cereri de concediu in perioada ianuarie – iunie, pentru anul 2013 .

Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti

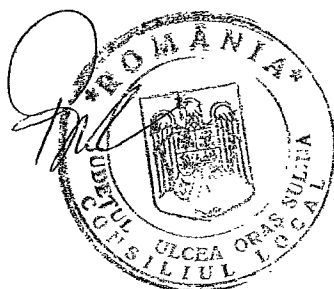
Precizez ca in conformitate cu prevederile art. 38, lit a din Legea nr. 448/2006, republicata, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistentii personali au obligatia sa participe o data la 2 ani la o instruire organizata de angajator. Fac mentiunea ca pana in prezent institutia noastra nu a derulat nici un program de instruire pe anul 2013.

Referitor la activitatea asistentilor personali si probleme sesizate.

In conformitate cu prevederile Legii 448/2006 republicata , autoritatea locala are obligatia de a efectua vizite periodice de monitorizare a activitatii asistentilor personali care au ca scop asigurarea respectarii drepturilor si interesului superior al persoanei cu dizabilitati pe care asistentul personal o are in ingrijire.

Verificarile efectuate au vizat urmatoarele aspecte : modul in care sunt indeplinite obligatiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea sociala atat a asistentului personal cat si a persoanei cu handicap grav .

In urma verificarilor efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu s-au semnalat probleme privind activitatea desfasurata de catre asistentii personali.

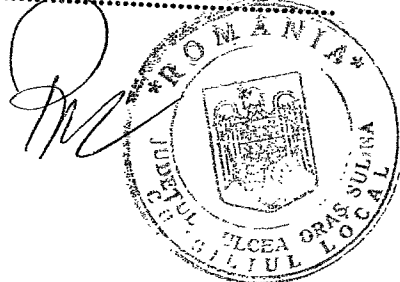


1
Sul

Serviciul de Asistentă și Protecție Socială din cadrul primăriei prin activitatea depusă, lucrează numai în sensul respectării prevederilor legale cu privire la drepturile persoanelor cu handicap și în conformitate cu legislația generală a muncii, cât și în conformitate cu celelalte reglementări în vigoare. Pentru realizarea unei activități de protecție socială reale, cu caracter permanent și de calitate, serviciul susmenționat colaborează cu factori implicați în asigurarea îndeplinirii acesteia, respectiv cu Direcția Generală de Asistentă Socială și Protecția Copilului Tulcea, Comisia de Evaluare a Persoanelor cu Handicap pentru Adulți Tulcea, Agenția pentru Prestații și Incluziune Socială Tulcea.

PRESEDINTE DE SEDINTA,

POPA SOFIN



SECRETAR, /

jr. PICU ALINA *sl4*