



ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN TULCEA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
Str. Corneliu Gavrilov nr.120, Tel./Fax: 0240- 516.466, e-mail: secretariat@dgaspctf.ro Serviciul
Management de Caz pentru Copii, Monitorizare Servicii Sociale, tel 0757999901

Nr. 2290/1 din 02.02.2017

ANUNȚ

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI, ÎN PARTENERIAT CU AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU PROTECȚIA COPILULUI ȘI ADOPTIE ÎN PROIECTUL TEAM-UP PROGRES DE CALITATEA ÎNGRIJIRII ALTERNATIVE A COPILOR, POCU, VĂ INFORMEAZĂ CĂ ÎN PERIOADA AUGUST – SEPTEMBRIE, ESTE DESCHISĂ CAMPANIA DE RECRUTARE A PERSOANELOR CARE DORESC SĂ DEVINĂ ASISTENT MATERNAL PROFESIONIST.

Asistentul maternal profesionist este persoana fizică, atestată care asigură prin activitatea pe care o desfășoară la domiciliul său creșterea, îngrijirea și educarea. necesare dezvoltării armonioase a copiilor pe care îi primește în plasament.

Pot fi atestate ca asistent maternal profesionist numai persoanele sau ambii soți, care îndeplinesc următoarele condiții:

- a) au capacitate deplină de exercițiu;
- b) prin comportamentul lor în societate, starea sănătății și profilul lor psihologic, prezintă garanții pentru îndeplinirea corectă a obligațiilor care revin unui părinte, referitoare la creșterea, îngrijirea și educarea copiilor săi;
- c) au în folosință o locuință care acoperă necesitățile de preparare a hranei, igienă, educație și odihnă ale utilizatorilor săi, inclusiv cele ale copiilor care urmează a fi primiți în plasament;
- d) au urmat cursurile de formare profesională organizate de serviciul public specializat pentru protecția copilului sau organismul privat autorizat care efectuează evaluarea pentru acordarea atestatalului de asistent maternal profesionist.

Nu poate fi asistent maternal profesionist:

- a) persoana care a suferit o condamnare prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni;
- b) părintele decăzut din drepturile părintești sau cel al cărui copil a fost declarat abandonat prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă;
- c) persoana care suferă de boli cronice transmisibile.

Conform Legii 272/2004, privind protecția și promovarea drepturilor copilului, art. 64, al. 3, lit. c, la stabilirea măsurii de plasament la asistentul maternal profesionist, se va urmări menținerea fraților împreună.

Solicitanții vor depune la sediul Serviciului Management de Caz pentru Copii, Monitorizare Servicii Sociale (Tulcea, str. Alunișului, nr. 15, et.1/clădirea Centrului maternal Tulcea, tel. 0757999901 sau 0759035425) dosarul va cuprinde:

- CERERE DE EVALUARE A CAPACITĂȚII DE A DEVENI A.M.P (formular tipizat care se completează la sediul serviciului)
- CURRICULUM VITAE (formular tipizat care se completează la sediul serviciului)
- copii legalizate de pe actele de stare civilă și de pe actele de studii ale solicitantului;
- o scurtă prezentare a persoanelor cu care locuiește solicitantul, în care să se menționeze numele, prenumele și data nașterii acestora, precum și, după caz, gradul lor de rudenie cu solicitantul;
- certificate medicale eliberate de policlinica de care aparțin, care să prezinte o evaluare completă a stării de sănătate a solicitantului și a persoanelor menționate la lit. b);
- certificate de cazier judiciar ale solicitantului și ale persoanelor cu care acesta locuiește;
- un document care să ateste dreptul de folosință al solicitantului asupra locuinței, respectiv copie legalizată de pe titlul de proprietate sau de pe contractul de închiriere, declarație autentificată a titularului dreptului de proprietate sau al contractului de închiriere prin care acesta recunoaște solicitantului un drept de folosință asupra locuinței, cunoscând specificul activității pe care solicitantul urmează să o desfășoare ca asistent maternal profesionist, sau, după caz, copie legalizată de pe contractul de subînchiriere, încheiat în condițiile legii;

Asistentul maternal profesionist are următoarele drepturi și obligații:

- ✓ să beneficieze de un salariu de bază, conform prevederilor legale în vigoare; la care se va adăuga:
 - sporul pentru condiții de muncă deosebit de periculoase care se acordă în procent de 25%, din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat, asistenților maternali profesioniști pe perioada în care au în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal.
 - Sporul pentru condiții deosebite se acordă în procent de 15 % din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat- asistenților maternali profesioniști pentru al doilea copil în plasament.
 - Sporul pentru asigurarea continuității în muncă se acordă în procent de 7,5% din salariul de bază asistenților maternali profesioniști, exceptând perioada concediului de odihnă când asistentul nu păstrează copilul în îngrijire.
- ✓ să beneficieze de drepturile de personal prevăzute de legislația muncii pe perioada existenței raporturilor de muncă;
- ✓ să primească consiliere și sprijin din partea angajatorului pentru îndeplinirea obligațiilor ce îi revin cu privire la copilul aflat în plasament;
- ✓ să asigure creșterea, îngrijirea și educarea copilului în vederea unei dezvoltări armonioase - fizice, psihice și afective a acestuia;
- ✓ să asigure integrarea copilului în familia sa, aplicându-i un tratament egal cu cel al celorlalți membri ai familiei;
- ✓ să înscrie copilul la medicul de familie;
- ✓ să răspundă de integritatea fizică a copilului;
- ✓ să asigure integritatea socială a copilului;
- ✓ să contribuie la pregătirea reintegrării copilului în familia naturală sau integrarea în familia adoptivă;
- ✓ să permită specialiștilor autorizați ai SPS sau membrilor CPC pentru supravegherea activității lui profesionale și evaluarea evoluției copilului;
- ✓ să păstreze confidențialitatea informațiilor pe care le primește cu privire la copilul plasat;

- ✓ să informeze în timp util angajatorul cu privire la orice schimbare survenită în situația sa personală, familială sau socială care ar putea să influențeze activitatea sa profesională;
- ✓ să participe la cursurile de perfecționare organizate de angajator;
- ✓ să prezinte anual CPC un certificat medical din care să rezulte că starea sa de sănătate și a persoanelor cu care locuiește permite continuarea activității în calitate de AMP;
- ✓ să respecte obligațiile prevăzute de fișa postului.

DIRECTOR GENERAL,
Horobet Sorin



DIRECTOR GENERAL ADJ.,
Micu Laura Lăcrămioara

Șef S.M.C.C.M.S.S.,
Caracul Sofia

