

## Anunț referitor la elaborarea unui proiect de act normativ

Primăria orașului Sulina  
Astăzi, 26.06.2024,

anunță deschiderea procedurii de transparență decizională a procesului de elaborare a proiectului următorului act normativ:

**Proiect de Hotărare privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Orașului Sulina, începând cu 01 iunie 2024**

Documentația aferentă proiectului de act normativ include: referatul de aprobare privind necesitatea adoptării actului normativ propus; • raportul de specialitate al Compartimentului Buget Finante Contabilitate.

Documentația poate fi consultată: • pe pagina de internet a instituției, la [www.primaria-sulina.ro](http://www.primaria-sulina.ro)

• la sediul instituției

Strada I nr. 180, Sulina, județul Tulcea.  
(adresa)

• proiectul de act normativ se poate obține în copie, pe bază de cerere depusă la Compartimentul de relații cu publicul al instituției.

Propuneri, sugestii, opinii cu valoare de recomandare privind proiectul de act normativ supus procedurii de transparență decizională se pot depune până la data de 28.06.2024

prin formularul online disponibil pe pagina de internet a instituției la linkul .....

ca mesaj în format electronic pe adresa de e-mail: [contabilitate@primaria-sulina.ro](mailto:contabilitate@primaria-sulina.ro) sau [primariasl.contabilitate@gmail.com](mailto:primariasl.contabilitate@gmail.com);

prin poștă, pe adresa strada I nr. 180 Sulina, județul Tulcea;

la sediul instituției, la Registratură, la adresa din strada I nr. 180 Sulina, județul Tulcea, între orele 08:00-14:00.

Materialele transmise vor purta mențiunea "Propuneri privind

Proiectul de act normativ: „**Proiect de Hotărare privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Orașului Sulina, începând cu 01 iunie 2024**”

Pentru cei interesați există și posibilitatea organizării unei întâlniri în care să se dezbate public proiectul de act normativ, în cazul în care acest lucru este cerut în scris de către o asociație legal constituită sau de către o altă autoritate sau instituție publică până la data de 28.06.2024.

Pentru informații suplimentare, vă stăm la dispoziție la următoarele date de contact: telefon: 0240543001, e-mail: [primariasl.contabilitate@gmail.com](mailto:primariasl.contabilitate@gmail.com), persoană de contact: Epifanov Speranta

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**  
**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul**  
**contractual din aparatul de specialitate al Primarului Orașului Sulina, incepand cu 01 iunie 2024**

Consiliul Local Sulina, judetul Tulcea intrunit astazi \_\_\_\_\_ 2024, in sedinta ordinara / extraordinara, legal constituita;

Avand in vedere :

- Referatul de aprobare a primarului orasului Sulina, Dan Nicolcenco nr. 3.267/26.06.2024 privind oportunitatea promovării Proiectului de hotărâre pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Orașului Sulina, prin acordarea majorarii de 10% la salariul de baza;
- Rapoartul de specialitate nr. 3.272/26.06.2024 al functionarului public din cadrul Compartimentului Buget Finante Contabilitate prin care se mentioneaza conditiile de majorarea cu 10% pentru stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orașului Sulina si disponibilitatea creditelor bugetare;
- Rapoartele de avizare ale Comisiilor de specialitate pe domenii de activitate ale Consiliului Local Sulina;
- Ordonanta de Urgenta nr. 53/2024 din 23 mai 2024 privind masuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetara, precum si reglementarea unor aspecte organizatorice
- Ordonanta de Urgenta nr. 115/2023 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările si completările ulterioare, art. 3 alin (4), art. 10, art. 11, anexa nr. VIII, Cap I, lit. A, pct. III si Cap II, lit. A, pct. IV;

În temeiul art. 129, alin. 2 lit. a) si b), alin. 4 lit. a), art. 136 alin. 1 si 8, art. 196 alin. 1 lit. a) și art. 243 alin. 1 lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

**HOTĂRĂȘTE**

**Art.1.** - Începând cu data de 01 iunie 2024 se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orașului Sulina, prin majorarea cu un procent de 10%, față de luna decembrie 2023, conform anexei nr. 1 si anexei nr. 2.

**Art.2.** - Începând cu data de 01 iunie 2024 se aplică majorarea cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 la indemnizatiile lunare pentru funcțiile de demnitate publica locala si functiile asimilate acestora, respectiv viceprimar oras pana la 10.000 locuitori, conform anexei nr. 3.

**Art.3.** - (1). Salariile de baza corespunzatoare functiilor publice de conducere, fara limitarile prevazute de art. 11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, se regasesc, in anexa nr. 4.

- (2). Salariile de baza corespunzatoare functiilor publice de conducere, se aplica de la data ridicarii limitarilor prevazute de art. 11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, prin acte normative.

**Art.4.** - Anexele nr. 1, nr. 2, nr. 3 si nr. 4, sunt parte integranta din prezenta hotarare.

**Art.5.** - Compartimentul Resurse Umane și Compartimentul Buget, Finanțe, Contabilitate, vor asigura executarea prezentei hotărâri.

**Art.6.** - Prezenta hotărâre se comunică prin intermediul Secretarului General al orașului Sulina, în termenul prevăzut de lege, către compartimentul Buget, Finanțe, Contabilitate și Instituției Prefectului – Județul Tulcea și se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul Primăriei orașului Sulina și pe pagina de internet [www.primaria-sulina.ro](http://www.primaria-sulina.ro), în secțiunea Monitorul Oficial.

Adoptată astăzi \_\_\_\_\_ 2024  
cu \_\_\_\_ voturi „pentru”

**Primar,**  
**Dan Nicolcenco**

Avizat,  
Secretar General U.A.T.,  
CAMELIA IONITA

**Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria Orașului Sulina  
și salariul de baza incepand cu 01 iunie 2024**

**a) funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția și gradația	Salariul de bază	
		Grad 1	Grad 2
		sub 3ani	peste 3ani
1	Secretar unitate administrativ teritoriala	10089	10295
2	Arhitect șef / Sef Serviciu	10089	10272
3	Șef Birou	8942	9171

**b) functii publice de executie**

Nr. crt.	Funcția și gradația	Nivel studii	Salariul de baza					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
			sub 3ani	3-5ani	5-10ani	10-15ani	15-20ani	peste 20ani
1	Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, inspector grad profesional superior	S	6968	7504	7871	8266	8463	8690
2	Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, inspector grad profesional principal	S	6488	6968	7307	7674	7871	8068
3	Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, inspector grad profesional asistent	S	6263	6742	7082	7447	7645	7843
4	Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, inspector grad profesional debutant	S	5106	5502	5783	6065	6207	6376
5	Referent, politist local, grad profesional superior,	M	3795	6461	6771	7109	7278	7448
6	Referent, politist local, grad profesional principal	M	3795	6065	6376	6686	6855	7024
7	Referent, polițist local, grad profesional asistent	M	5473	5896	6178	6488	6659	6828
8	Referent, polițist local, grad profesional debutant	M	4457	4796	5050	5304	5445	5586

Intocmit,  
Compartiment B.F.C.  
ec. Speranta Epifanov

**Nomenclatorul si ierarhia functiilor contractuale din Primaria Orasului Sulina  
si salariul de baza incepand cu 01 iunie 2024**

**c) functii contractuale**

Nr. crt.	Funcția și gradația	Salariul de baza					
		Gradația					
		0	1	2	3	4	5
		sub 3ani	3-5ani	5-10ani	10-15ani	15-20ani	peste 20ani
1	muncitor necalificat	3795					
2	Agent de securitate	3795	3795	3795	3795	3795	3795
3	Muncitor necalificat I	3795	3795	3795	3795	3795	3809
4	Muncitor necalificat IV	3795	3795	3795	3795	3795	3836
5	Muncitor calificat III	3795	3795	3795	3809	3893	3978
6	Muncitor calificat II	3795	3809	4007	4203	4317	4430
7	Muncitor calificat I	3795	4119	4317	4543	4654	4768
8	Secretar dactilograf I	3795	3795	3809	4007	4119	4232
9	secretar dactilograf IA	3795	3795	4147	4345	4457	4570
10	Casier	3795	4119	4317	4543	4654	4768
11	Sofer	3795	4119	4317	4543	4655	4768
12	Referent I	3894	4176	4373	4599	4712	4824
13	Referent I A	3795	5135	5389	5671	5812	5952

Intocmit,  
Compartiment B.F.C.  
ec. Speranta Epifanov

**Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor de demnitate publică din Primăria Orașului Sulina  
și salariul de baza începând cu 01 iunie 2024**

**Funcții demnitate publică:**

nr. crt	funcția	salariul de baza din anul 2020, la încadrare	MAJORARE CF. LG. 103/2023			MAJORARE CF. O.U.G. nr. 115/2023 din 14 decembrie 2023 și HCL 127/21.12.2023	MAJORARE CF. O.U.G. nr. 53/2024 din 23 mai 2024	observ.
			salariul de baza d	sal baza aprilie 2023/decembrie 2023	Observ. diferenta salariu baza aplicat la sal minim brut pe tara la 01 ian 2021-cf HG 4/13.01.2021			
0	1	2	3	4	5	6=4*5%+4	7	8=7-6
1	primar	de la data de 26.10.2020 (2080*5.5)	11440	12650	1.210 lei (2300*5.5)	13283	13283	0
2	viceprimar	de la data 18.12.2020 ((2080*4.5)	9360	10350	990 lei (2300*4.5)	10868	11903	1035

\* NOTE:

1. Conform art.II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53/2024 (#M138), prin derogare de la prevederile art.11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023. (doar: 25. Viceprimar oraș (până la 10.000 locuitori))

Intocmit,  
Compartiment B.F.C.  
ec. Speranta Epifanov

SALARIUL DE BAZA LUNAR PENTRU FUNCTIONARII PUBLICI DE CONDUCERE, - METODA CALCUL - 2017 - 2024  
fara limitarile prevazute de art. 11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

LEI

functia	gradatie	vechime	procente	coeficient baza	majorare coeficient baza in functie de vechime	coeficient	salariul de baza minim brut pe tara	salariul de baza lunar de la 1 iulie 2017	majorare cu 25%	salariul de baza lunar de la 1 ianuarie 2018	salariul de baza minim brut pe tara	salariul de baza lunar de februarie 2020 cf HG 1071/2021 SB	majorare sal 10%	salariul de baza lunar de la 01 ianuarie 2023	majorare sal baza 6% cf oug 116/2023	salariul de baza lunar de la 01 ianuarie 2024	majorare sal baza 10% cf OUG 53/2024	salariul de baza lunar de la 01 iunie 2024
0	I	2	3	4	5=4*3	3	7	4	5=4*25%	6=4+5	7	8=3*7	9=8*10%	10=8+9	11=10*5%	12=10+11	13=10*10%	14=12+13
sef birou	I	sub 3 ani		3.90		3.90	1450	5655.00	1413.75	7068.75	2230	8697.00	869.70	9566.70	478.34	10045.04	956.67	11001.71
	II	peste 3 ani		4.00		4.00	1450	5800.00	1450.00	7250.00	2230	8920.00	892.00	9812.00	490.80	10302.80	981.20	11283.80
sef serviciu/ arhitect sef	I	sub 3 ani		4.40	0.00	4.40	1450	6380.00	1595.00	7975.00	2230	9812.00	981.20	10793.20	539.66	11332.86	1079.32	12412.18
	II	peste 3 ani		4.48	0.00	4.48	1450	6496.00	1624.00	8120.00	2230	9990.40	999.04	10989.44	549.47	11538.91	1098.94	12637.86
secretar UAT	I	sub 3 ani		4.40	0.00	4.40	1450	6380.00	1595.00	7975.00	2230	9812.00	981.20	10793.20	539.66	11332.86	1079.32	12412.18
	II	peste 3 ani		4.49	0.00	4.49	1450	6510.50	1627.63	8138.13	2230	10012.70	1001.27	11013.97	550.70	11564.67	1101.40	12666.07

Intocmit,  
Compartiment B.F.C.  
ec. Speranta Epifanov

**RAPORT DE SPECIALITATE**  
**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul**  
**contractual din aparatul de specialitate al Primarului Oraşului Sulina,**  
**incepand cu 01 iunie 2024**

Analizând referatul de aprobare privind oportunitatea promovării Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Oraşului Sulina, începand cu data de 01 iunie 2024, prin majorarea cu 10%, va aduc la cunostinta urmatoarele:

Intrarea în vigoare a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice a adus o serie de modificări substanţiale în ceea ce priveşte salarizarea personalului plătit din fonduri publice şi mai cu seamă salarizarea personalului din cadrul Administraţie Publice Locale. Salarizarea personalului din cadrul administraţiei publice locale este prevăzut distinct în Art. 11, care se deosebeşte încă de la început faţă de celelalte articole, în sensul că potrivit acestui articol :

*“ (1) Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale “Administraţie ” din aparatul propriu al Consiliilor Judeţene, Primării, Consilii Locale şi din Serviciile Publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin Hotărâre a Consiliului Local, a Consiliului Judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.*

*(2) Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau Autorităţii a Administraţiei Publice Locale, precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în Anexa VIII, Cap. I, lit. A, pct. III şi Cap. II, lit. A, pct. IV. “*

*(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

*(4) Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a viceprimarului consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare : comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.”*

Astfel, legiuitorul a lăsat la latitudinea organelor deliberative locale stabilirea salariilor de bază, având ca argumente, principiul autonomiei locale şi faptul că situaţia economico-financiară diferă de la o unitate administrativ-teritorială la alta.

Primarul, în calitatea sa de coordonator principal de credite are, potrivit art. 3, alin (1) din Legea nr. 153/2017, atribuţia de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă are în conformitate cu prevederile art. 136, alin. (1), coroborat cu prevederile art. 155, alin.(1), lit. c şi d, alin.(4), lit. a şi alin.(5), lit. a si e din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, atribuţia, de a propune autorităţii deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanţării numărului total de posturi, stabilit, în condiţiile legii, de Instituţia Prefectului, Judeţul Tulcea.

**În prezent salariile de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului oraşului Sulina au fost stabilite prin H.C.L. nr. 127 / 21.12.2023** privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Oraşului Sulina, precum si a indemnizatiilor lunare pentru personalul care ocupa functii de demnitate publica alese, **prin care s-a stabilit majorarea cu 5% a salariului de baza existent in luna decembrie 2023, incepand cu data de 01 ianuarie 2024, avand la baza O.U.G. nr. 115/2023 din 14 decembrie 2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene - Capitolul 1- Prevederi referitoare la cheltuieli publice, art 1.

Conform **art. II** din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 53/2024 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum şi reglementarea unor aspecte organizatorice, prin derogare de la prevederile **art. 11** alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul de specialitate al primarului şi din instituţiile şi serviciile publice de interes local corespunzătoare **anexei nr. IX** lit. C poziţiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Prin adresa nr. 314//192/HCV/31.05.2024 a Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale se clarifica si conditiile de majorare a salariului de baza cu pana la 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, unde se incadreaza si viceprimarul de oras cu pana la 20.000 de locuitori. Tot in aceeași adresa a MMSS se mentioneaza ca majorarea salariului de baza prevazut de art II din O.U.G. nr. 53/2024 se acorda suplimentar fata de prevederile art. 1 alin.(2) din O.U.G. nr. 115/2023.

In bugetul aferent anului 2024 nu sunt prevazute credite suplimentare, in cazul majorarii drepturilor salariale. In aceasta situatie influenta lunara va fii de aproximativ 15.100 lei, fata de salariile de baza existente la 31 mai 2024 ale personalului angajat, respectiv 90.600 lei pentru cele sase luni ale anului 2024.

Pentru sustinerea aplicarii majorarii de 10% conform OUG nr. 53/2024, exista si procesul verbal intocmit cu nr. 3.271 / 26.06.2024, incheiat intre Sindicatul Democratic al Bugetarilor din Romania , prin reprezentant presedinte – consilier juridic Soare Liviu si UAT Oras Sulina, reprezentata prin primar.

Tinand cont de limitarile existente conform Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice Art. 11 „ (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a viceprimarului consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare : comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.” Si evolutia drepturilor salariale ale functionarilor publici de conducere limitate de indemnizatia lunara a functiei de viceprimar, pentru situatia in care aceste limitari se modifica prin acte normative, a fost intocmita o situatie adusa la data curenta a salariilor de baza ale functionarilor publici, corelate cu majorarile tuturor angajatilor incepand cu 01 februarie 2020, situatie transpusa in anexa separat la proiectul de hotarare.

Având în vedere :

- Prevederile art. 3 alin (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu,
  - Prevederile art.10 din Legea – cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căreia salariul de bază se acordă în raport cu vechimea în muncă,
  - Prevederile art. 11 alin. 1 din Legea – cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia organizația sindicală reprezentativă, respectiv reprezentanții salariaților au fost consultați cu privire la stabilirea salariilor de bază
- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în Anexa nr. VIII, Cap I, lit. a, pct. III și Cap II, lit. a, pct. IV la Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. 1, alin. (2) lit. a), art. 21 alin (1) și art. 26, alin. (4) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ;
  - prevederile art.159, art.162 alin (3) și art. 164, alin (1) din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Autoritățile administrației publice locale au dreptul de decizie referitor la stabilirea salariilor de bază al acestor categorii de personal din sistemul bugetar, dispunând, prin bugetul local de resursele și mijloacele necesare îndeplinirii acestor competențe exercitate cu respectarea normelor, principiilor criteriilor sistemului de salarizare, respectiv principiul legalității, nediscriminării, egalității, importanței sociale a muncii, stimulării personalului din sectorul bugetar, ierarhizării, criteriilor și standardelor stabilite de Legea – cadru 153/2017.

De asemenea, Legea – cadru nr.153/2017 stabilește o serie de măsuri în ceea ce privește drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice.

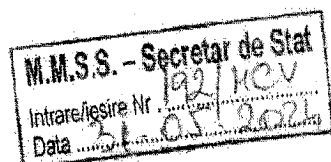
Având în vedere cele de mai sus în conformitate cu prevederile O.U.G. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările ulterioare, s-a întocmit prezentul raport de specialitate, care însoțește proiectul de hotărâre si cele 4(patru) anexe aferente, anexe ce se regasesc si la acest raport.

Compartiment B.F.C.  
Ec. Speranța EPIFANOV





MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 192MCV/2031DPS/.....

Către: **Domnul Dan CĂRLAN**  
**Președinte**  
**SINDICATUL NAȚIONAL SCOR AL SALARIAȚILOR COMUNELOR ȘI**  
**ORAȘELOR DIN ROMÂNIA**  
Ref. la: **adresa nr.314/2024**

**Stimate domnule președinte,**

Cu privire la adresa dumneavoastră nr.314/2024 înaintată Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin care solicitați unele informații cu privire la aplicarea Art.II din O.U.G. nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, vă comunicăm următoarele:

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, "pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

Potrivit art.11 alin.(4) din Legea-cadru, nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Parlamentul României a adoptat Legea nr.103/2023 privind aprobarea O.U.G. nr.115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care prevede că începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în Anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021", respectiv 2300 lei.

Începând cu luna ianuarie 2024, salarizarea s-a făcut potrivit Ordonanței de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Referitor la salarizarea funcțiilor de demnitate publică în anul 2024, precizăm că, potrivit art. I alin.(2) din O.U.G. nr.115/2023, "prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lu are pentru



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

Față de cele de mai sus, în prezent, indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică alese prevăzute la anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017 sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respectiv cu 2300 lei, majorate conform O.U.G. nr.115/2023 cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

În data de 23.05.2024, Guvernul a adoptat ordonanța de urgență nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice care prevede majorări salariale în mai multe sectoare de activitate bugetară începând din luna iunie 2024.

Astfel, potrivit Art.II din acest act normativ, "prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

Prin urmare, prin derogare de la art.11 alin.(4) din Legea-cadru care limitează venitul salarial la nivelul indemnizației viceprimarului/vicepreședintelui de consiliu județean, începând cu luna iunie 2024, personalul din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local, din unitățile administrativ-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori poate beneficia de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Totodată, menționăm că majorarea salariului de bază prevăzut de Art.II din O.U.G. nr.53/2024 se acordă suplimentar față de prevederile art. I alin.(2) din O.U.G. nr.115/2023.

Subliniem că, responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

**Cu deosebită considerație,**

Mădălin-Cristian VASILCOIU  
Secretar de stat



Primăria oraşului Sulina  
Judeţul Tulcea  
Primar  
Nr. 3.267 / 25.06.2024

### **REFERAT DE APROBARE**

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului oraşului Sulina

Salariile de bază ale personalului din cadrul administraţiei publice locale se stabilesc potrivit art. 11 din Legea cadru 153/2017 şi se aprobă prin hotărâre a Consiliului Local, conform limitelor stabilite la art. 11, alin. (4), astfel încât acestea, împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, să nu depăşească indemnizaţia lunară corespunzătoare funcţiei de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16, alin. (2).

Conform Ordonantei de Urgenta nr. 53/2024 din 23 mai 2024 privind masuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetara, precum si reglementarea unor aspecte organizatorice, salariile se majoreaza cu 10% incepand cu luna iunie 2024.

Luând în considerare cele mai sus menţionate, în temeiul art. 84, alin. (3), art. 129, alin. (1) şi alin. (2), lit. a), alin. (7) şi alin. (14), art. 139 şi art. 196, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, este necesar initierea **“Proiectului de Hotarare privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Oraşului Sulina, incepand cu 01 iunie 2024”** si propun dezbaterii şi aprobării Consiliului Local al oraşului Sulina proiectul de hotărâre.

**Primar,**  
**Dan NICOLCENCO**