

**CRITERII DE EVALUARE A CANDIDATURILOR PENTRU FUNCTIA DE MEMBRU  
AL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL S.C. ASPL SULINA S.R.L. - SULINA**

**A. Analiza scrisorii de intentie**

Capacitatea de planificare strategica pe termen scurt si mediu: max.40 puncte

1. Stabilirea obiectivelor si modalitatea de realizare a acestora  
max. 10 puncte
2. Capacitatea de analiza si interpretare a datelor/informatiilor utilizate  
max. 5 puncte
3. Identificare modalitatilor de actiune si a instrumentelor manageriale adecvate  
max. 10 puncte
4. Gandire strategica  
max. 5 puncte
5. Capacitatea de a fundamenta alocarea si utilizarea resurselor  
max. 10 puncte

**B. Criterii de evaluare personala a candidatului** max. 60 puncte

1. Experienta profesionala\* max. 20 puncte
2. Comunicare si mod de prezentare max. 10 puncte
3. Capacitatea de a gestiona situatiile dificile sau complexe  
max. 10 puncte
4. Sa detina cunostinte privind specificul si complexitatea activitatii societatii comerciale  
entitate publica max. 10 puncte
5. Cunoasterea legislatiei aplicabile in domeniul de functionare al societatii  
max. 20 puncte

**III. Promovarea interviului: obtinerea unui minim de 70 puncte**

**IV. Modalitatea de comunicare a planului de interviu:**

Prin afisare la locul desfasurarii interviului.

**V. Modalitatea de comunicare a rezultatelor obtinute de candidati la interviu:**

Prin afisare a borderoului de notare la sediul S.C. ASPL Sulina s.r.l. – Sulina si la cel al Primariei orasului Sulina

